



Christine Steinleitner Beratung und Coaching |

Coaching on the Job



Overview

Primärziele im Coaching on the Job



Aufdecken unbemerkter Verhaltensaspekte:

Es identifiziert schnell Verhaltensweisen einer Führungskraft, die bisher unbemerkt geblieben sind.



Integration in Arbeitsprozesse:

Diese Verhaltensaspekte werden in die bestehenden Arbeitsprozesse integriert, was deren Effektivität erhöht.



Verbesserung des Führungsverhaltens und der Unternehmensleistung:

Durch gezielte Bearbeitung im Coaching wird das Führungsverhalten signifikant verbessert, was insgesamt zu einer besseren Leistung des Unternehmens führt.

Und genau das passiert in einem Coaching on the Job:

Ich begleite als Coach Ihre Führungskraft im realen Wettbewerb, also im Tagesgeschäft, wie ein Schatten, sehe und höre wie die Führungskraft sich bei Besprechungen, Präsentationen und Kundenkontakten verhält und erfahre so ganz konkret, wo genau der „Schuh“ bei Ihrer Führungskraft „drückt“.

Nach jeder relevanten Situation machen wir einen „Boxenstopp“, reflektieren das gezeigte Verhalten und erarbeiten gemeinsam stimmige Alternativen.

Alle aufkommenden Fragen Ihrer Führungskraft werden unmittelbar beantwortet. Ihre Führungskraft bekommt von mir als Coach genau das Feedback, das es braucht, um besser zu werden. So lernt Ihre Führungskraft schnell und effektiv, ist motiviert und

kann das neue Wissen gleich in der nächsten Situation anwenden und vertiefen. Das ist die Basis für Ihren dauerhaften Erfolg!

Besonders hervorzuheben ist: Der Erfolg einer solchen Coaching-Maßnahme hängt sehr stark vom Coachingauftrag und dem entsprechenden Zielrahmen ab.

Was ist Coaching on the Job?

Eine Organisation, die effiziente Prozesse, klare, ergebnisorientierte Kommunikation und konstruktive Zusammenarbeit fördert, benötigt Führungskräfte, die diese Anforderungen in hohem Maße erfüllen. Viele Unternehmen setzen daher auf Personalentwicklungskonzepte.

Doch wie gelingt der wichtige Transfer in den Arbeitsalltag?

Und wie kann dieser sichergestellt und angemessen bewertet werden?

Hier zeigt sich der Nutzen von Coaching on the Job:

Es deckt schnell Verhaltensaspekte einer Führungskraft auf, die bisher unbemerkt geblieben sind und in die Arbeitsprozesse integriert werden müssen. Diese Aspekte werden im Coaching bearbeitet, was zu einer signifikanten Verbesserung des Führungsverhaltens und der Unternehmensleistung führt.

Was Sie wissen müssen

Die Vorteile von Trainings - und Coachings on the Job

- **Beschleunigung des Lernprozesses**
- **Hilft neuen Mitarbeitern bei der Anpassung**
- **Erhöht die Mitarbeiterbindung**
- **Sie sparen Geld**
- **Fördert die Unternehmenskultur**
- **Bietet grundlegendes Wissensmanagement**
- **Flexibilität und Anpassungsfähigkeit**

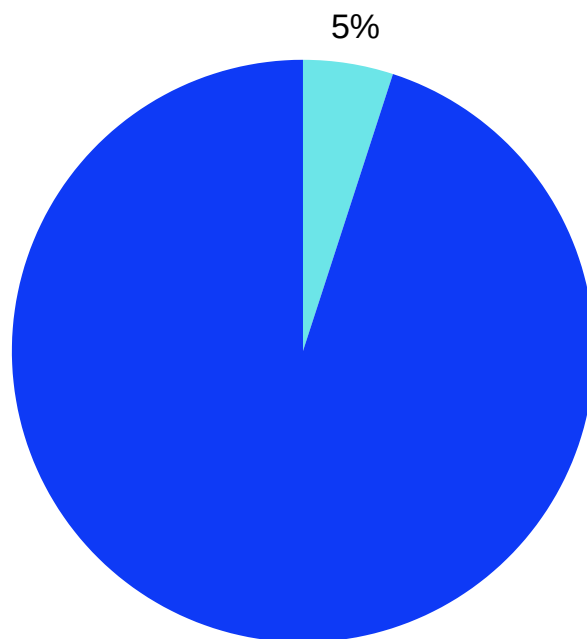
Vorteile von Coaching on the JOB

Vorteile von Arbeitsplatz-Trainings (abgekürzt: COJ)

- **Beschleunigung des Lernprozesses** - aufgrund des praktischen Charakters von COJ wenden die Mitarbeiter das Gelernte sofort an und können so ihre neuen Fähigkeiten schneller entwickeln, da keine Lücke zwischen Wissen und Praxis entsteht.
- **Hilft neuen Mitarbeitern bei der Anpassung** - wenn ein neuer Mitarbeiter am Arbeitsplatz trainiert, lernt er das Unternehmen und die Kultur kennen. Außerdem bauen sie

Beziehungen zu ihren Kollegen auf, was zu einer besseren Eingewöhnung führt.

- **Erhöht die Mitarbeiterbindung** - 94 % der Mitarbeiter gaben an, dass sie länger in einem Unternehmen bleiben würden, wenn dieses in ihre Weiterbildung und Entwicklung investieren würde. COJ hilft Ihnen, Mitarbeiter auszubilden, zu engagieren und zu binden.
- **Sparen Sie Geld** - COJ ist deutlich billiger als die Ausbildung außerhalb des Arbeitsplatzes. Sie zahlen nicht nur nicht für den freien Tag des Mitarbeiters, sondern sparen auch AusbilderInnen, Kurse und Reisekosten.
- **Fördert die Unternehmenskultur** - die Zusammenarbeit der Mitarbeiter schafft Beziehungen, verbessert die Unternehmenskultur und fördert die Teambildung.
- **Bietet grundlegendes Wissensmanagement** - wenn ein älterer Mitarbeiter sein Wissen an einen jüngeren Mitarbeiter weitergibt, verhindert dies, dass dieses interne Wissen verloren geht.
- **Flexibilität und Anpassungsfähigkeit** - COJ lässt sich leichter planen und an die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter anpassen, da es nicht von der Verfügbarkeit externer Ausbilder oder deren Trainingsprogramm abhängt.



Würden in Unternehmen mit mehr Weiterentwicklungsangeboten bleiben
95%

Kerninhalte beim Coaching on the Job

Kernthemen und Inhalte des Coaching on the Jobs aus Sicht einer Führungskraft sind häufig:

Ich spreche individuelle Themen an, die speziell auf die Bedürfnisse und Herausforderungen von Führungskräften zugeschnitten sind.

Zu den Schlüsselthemen, die ich in meinem Coaching anspreche, gehören meistens:

- **Übernahme neuer Führungsaufgaben und Bereiche:** Ich unterstütze Sie als Führungskraft, beim nahtlosen Übergang in neue Verantwortungsbereiche und helfe Ihnen, sich schnell in Ihrer neuen Rolle zu etablieren.
- **Beschleunigung des Lernprozesses:** Ich zeige Ihnen, wie Sie Motivation aufrechterhalten und Ihrem Team in Zeiten des Wandels Sicherheit und Klarheit vermitteln können.
- **Integration neuer Teams:** Ich begleite Sie bei der effektiven Eingliederung neuer Teammitglieder und fördere eine harmonische und produktive Teamdynamik.
- **Konfliktmanagement:** Ich vermittele Ihnen Fähigkeiten zur Konfliktlösung, um Spannungen im Team zu minimieren und ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen. Ich zeige Ihnen anhand einer Testung, Ihren individuellen Konflikttypen auf und wie Sie diesen in angemessener Weise einbringen oder verändern können.
- **Kommunikationstraining:** Ich beobachte Ihre kommunikatorischen Voraussetzungen und wir etablieren bei Bedarf, neue und adäquate Tools und Methoden, die Ihre Kommunikation verbessern. Bsp. Gewaltfreie Kommunikation
- **Lob und kritisches Feedback geben:** Ich verbessere Ihre Fähigkeiten im Geben von konstruktivem Feedback, um die Leistung und Motivation Ihres Teams zu steigern.
- **Effektives Delegieren:** Ich zeige Ihnen, wie Sie Aufgaben effizient verteilen und somit Ihre Führungseffizienz maximieren.
- **Kontinuierliche Reflexion des eigenen Führungsverhaltens:** Ich unterstütze Sie dabei, Ihr eigenes Verhalten als Führungskraft regelmäßig zu reflektieren und kontinuierlich zu verbessern.



Contact Information



Ich freue mich von Ihnen zu hören

Bitte vereinbaren Sie ein Orientierungsgespräch zur Prüfung und Vorstellung individuell gefertigter und passgenauer Angebote

www.christinesteinleitner.de | info@christinesteinleitner.de | +49 1607893336